

党建专栏

集团党委理论学习中心组开展五月份集中学习研讨



本报讯 5月23日,集团党委理论学习中心组开展5月份集中学习研讨,特别邀请了联森律师事务所律师李茜到会授课...

国,发挥法治在国家治理体系和治理能力现代化中的积极作用...《充分认识颁布实施民法典重大意义依法更好保障人民合法权益》等内容...

王吾雪同志就下一步工作提出具体要求:一是要继续准确把握习近平总书记法治思想的重要意义...

张国强

集团组织收看山东省第十二次党代会开幕式实况

本报讯 5月28日,中国共产党山东省第十二次代表大会在济南隆重开幕。省委书记李干杰代表中国共产党山东省第十一届委员会向大会作报告。

水务集团严格落实疫情防控措施,分设会场,组织各党支部230余名党员、积极分子通过电视、网络等多种形式收听观看了省第十二次党代会开幕式直播实况。

会后,大家纷纷表示报告振奋人心,催人奋进,今后将深刻领悟报告的丰富内涵和精神实质,认真学习贯彻党代会精神,进一步提高政治站位,勇于担当作为...

张国强

学习消防知识 提高安全意识



本报讯 为进一步提高职工消防安全意识和应急自救能力,5月12日,党群党支部、水兴市政党支部和伯阳设计党支部一行20人走进聊城市消防安全科普教育基地...

通过此次参观和体验式学习,进一步增强了支部党员消防安全意识,学习掌握了必备消防知识和技能...

杨晶钰

水质宣传活动走进龙湾小区

本报讯 5月21日,润达水业党支部、水质检测党支部、城南供水党支部组织党员志愿者走进龙湾小区,开展水质宣传主题活动。

在活动现场,志愿者们悬挂条幅,设立展板,面对面向小区居民详细讲解社区自来水源、净化工艺、硬度、口感等问题...

对,让社区居民清晰了解自来水水垢的形成原理,消除了他们对水垢有害健康的顾虑。

活动共发放《关注饮水安全 共享健康生活》等宣传材料500余份,有效提高了群众对自来水水质的认可度、满意度。

杨仲奎 李琳

深化普法宣传 增强法治观念

本报讯 为深入贯彻习近平总书记法治思想,切实做好《民法典》普法宣传工作,近日,环科院公司党支部开展了“美好生活 民法典相伴”主题党日活动。

活动中,大家深入学习了习近平总书记关于《民法典》的重要论述及《民法典》中关于婚姻家庭、人格权、财产继承、侵权责任等有关规定...

《民法典》中关于婚姻家庭、人格权、财产继承、侵权责任等有关规定,并集中观看了《民法典》宣贯视频。大家纷纷表示要扎实做好《民法典》的学习宣传贯彻,不断提高运用《民法典》维护群众权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定的能力和水平。

张燕

你我同行 助力创建国家节水型城市——集团开展城市节约用水宣传周活动



本报讯 “宣传手册上的这些节水方法我们都会用,回去后我要把节

水常识也告诉孩子们,共同节水爱水,参与到咱们节水型城市建设中来。”在全国城市节约用水宣传周活动中,吸引了市民李阿姨驻足了解并对节水知识宣传深感认同。

5月16日,聊城市城市管理局联合聊城水务集团开展了以“建设节水型城市 推动绿色低碳发展”为主题的城市节水宣传周活动。

在人民公园活动现场,党员志愿者们佩戴红色志愿者服务绶带,悬挂了横

幅、摆放了展板,并设立了咨询台,向过往市民群众详细讲解节水知识和节水小窍门,分发《节水从我做起》《山东省节约用水办法》《节水手册》《用水服务指南》等宣传资料近千份,呼吁广大市民群众提高节水意识、养成良好的节水习惯...

针对市民群众提出的各类生活用水问题,党员志愿者们还面对面耐心、详实地进行了解答。

5月18日,水务集团党员志愿者们先后走进西湖馨苑和望湖小区,呼吁广大市民群众提高节水意识、养成良好的节水习惯。针对部分社区居民无法线上交水费的问题,志愿者们手把手指导

袁宵 李琳

深夜查漏践初心 高效服务获点赞

本报讯 “我们小区总水表转的特别快,表后水压很低,很多居民都反映没水了,能帮忙检查一下吗?”军分区后勤保障处处处长心急如焚地说。

接到求助后,已是夜间10点,润达水业党支部第一时间组织业务骨干到达军分区家属院。在初步了解情况后,查漏人员着手进行漏点排查,借着手电筒的微光,大家从计费水表开始,沿供水管线走向对表后管道进行仔细排查。经过近两个小时的排查,终于找到了漏点的准确位置,并当场制定了维修方案。润达水业党支部雷厉风行的高效服务受到军分区后勤部的高度称赞。

据了解,自“双提升”专项活动开展

以来,润达水业党支部主动延伸服务范围,持续把为用户解难事、办实事作为首要任务,用实际行动提升了用户的获得感、幸福感和满意度。

李琳



请扫码观看“五一”劳动节主题微视频《心中有梦 劳动最美》

稳中求进 继往开来 绿色发展 服务群众

聊城水务

聊城水务集团有限公司主办 集团网站: http://www.cssw.net



总编辑: 王吾雪 执行总编: 柳冰 责任编辑: 张栋



打造校企合作新亮点 聊城水务集团与聊城大学签约

本报讯 5月11日,聊城水务集团与聊城大学合作签约仪式在聊城大学东校区隆重举行,双方签订《合作框架协议》《“多元化智慧水厂升级改造”项目研发合作意向书》,共同组建“水务产业创新应用研发中心”...

聊城大学党委常委、副校长白成林,聊城市国资委党委书记、主任金同元,聊城大学科学技术处处长郭尚敬,聊城水务集团党委书记、董事长王吾雪出席签约仪式。

白成林同志在签约仪式上表示,聊城水务集团在供水、污水处理项目建设和管理运营方面技术领先,运营管理绩效在省内居领先水平。通过双方共同成立的“水务产业创新应用研发中心”,能够汇聚一批高水平应用型人才,凝练物联网、高分遥感、碳中和等重点研究方向,打造紧密共享型的科技成果转化和协同创新共同体...



金同元同志在签约仪式上简要介绍了当前市属国企生产经营及深化改革情况,希望聊城水务集团和聊城大学的携手合作,能够加速科研创新技术力量的双向互补,促进产业链优势快速聚集,壮大我市国有资本的核心优势与行

业引领作用。王吾雪同志对此次校企合作充满信心。他表示,聊城大学历史悠久,底蕴深厚,多年来为城市建设和经济社会发展培养了大批优秀骨干人才。水务产业创新应用研发中心的成立,利于双方在智慧水务、智慧环保及质量管理等方面开展创新科研合作,必将推动“科技+人才”“产业+政策”“培训+实训”优势互补、互利共赢,进一步激发科技成果转化,助力我市国有资本高质量发展。

集团引“智”聚力攻难关

本报讯 5月30日上午,哈工大(威海)海洋科学与工程学院副院长张瑛洁一行,到水务集团进行“污水处理提标改造”现场调研。集团党委书记、董事长王吾雪,副总经理孙庆贤带领相关负责人及技术团队陪同活动,并就膜技术应用、技术服务、项目对接等与张瑛洁一行进行座谈。

张瑛洁一行在先后来到聊城市污水处理有限公司、聊城市新水河污水处理有限公司,实地查看了“前置反硝化

卡鲁塞尔氧化沟工艺”“预处理+A2/O+絮凝沉淀+活性砂过滤+紫外线消毒工艺”生产现场,对在用污水处理自控系统升级提出了专业建议。张瑛洁一行对两污水处理公司的规范高效运营,生产现场工艺管控及运行质量等给予了好评。

座谈中,王吾雪同志简要说明了省委、市委“两个清零、一个提标”要求,并对污水处理提标改造涉及的资金、技术、场地等急需解决的问题进行了介

绍,希望马军院士带领的技术团队能够从技术、市场、项目多方面提供专业技术指导,助力聊城水务高质量发展。张瑛洁详细介绍了“二供精准管理技术”“5L技术”“膜工艺”等应用效果,听取了市污水处理提标改造的技术瓶颈,表示将尽快根据现场调研情况,为聊城水务量身打造一个见效快、质量优的改造方案,为全市污水处理提标改造提供专业技术支持和示范样板。

据悉,水务集团全力推进污水处理

提标改造工作,近期先后与丹麦水协、哈工大马军院士团队、上海市政总院、山东省环保产业服务有限公司等进行技术对接,通过“招才引智”汲取专家智慧和专业技术力量,共同对提标改造难题进行攻关。目前,已与国内外多位专家及技术团队建立定向交流机制,同步探索聊城水务的多领域、全产业链技术合作,以实际行动践行国企担当。

高立伟

聚焦民生提服务

本报讯 衣食住行,关系民生,供水行业的服务质量与百姓幸福指数息息相关。今年以来,水务集团开展了“水质和服务质量”双提升专项活动,坚持问题导向,完善服务机制,破除群众“痛点”“难点”,做好群众的“水保姆”,让用水服务更贴心,百姓用水更安心。

群众反映水压低 企业投资200万元解难题

不久前,家住嘉明工业园水岸新城小区的居民谢女士向水务集团热线平台打电话,反映家里的自来水水压偏低,特别是早晚用水高峰期时段,水流太小,希望水务集团帮助解决。接到群众反映情况后,水务集团立即派人进行调查,制定解决问题的方案。工作人员调查发现,由于近几年嘉明工业园居住人口增加较快,用水量增多,而原来的供水管道口径太小,已不能满足用水高峰期的供水。

为了给群众纾困解难,水务集团组织相关业务部门进行实地勘察,并召开专题会议,决定再铺设一条大口径供水管道,提高供水压力。水务集团投资近200万元,使用顶管和直埋技术,安装一条长2577米的DN400供水管道,计划连通京济路到北二环路的供水管道,通水后将有效缓解嘉明工业园用水压力。

选派38名网格服务专员 460个小区有了“供水保姆”

“小张,谢谢你,帮我交上了水费,要停了水可就麻烦了!”5月25日,豆营居民小区80多岁的杜良梅老人握住聊城水务集团帮助解决。接到群众反映情况后,水务集团立即派人进行调查,制定解决问题的方案。工作人员调查发现,由于近几年嘉明工业园居住人口增加较快,用水量增多,而原来的供水管道口径太小,已不能满足用水高峰期的供水。

向用户提供多元化、精细化、个性化服务,是今年水务集团“双提升”活动的重要内容。水务集团建立健全职责明确、管理精细、信息共享、渠道畅通、服务有效的水务网格化管理体系,选派了38名网格服务专员,入驻到城区的460余个居民小区,提供“保姆式”供水服务。

每个网格服务专员下沉到各个小区,他们的照片、联系电话和工作职责,都张贴在各个小区公示栏中。只要用户一个电话,网格专员就会第一时间上门服务。针对不会使用手机缴费软件的老年人等特殊群体,水务集团安排专人上门,提供便捷、暖心的特色服务。

“业主们很欢迎网格服务专员加入微信群,大家遇到用水问题时,直接在群内与他们联系,就能及时获得帮助。”光彩小区物业经理周先生说。为实现零距离服务,网格服务专员还入驻了小区业主微信群,及时解答并帮助居民解决各类供用水问题。

当好群众的“水保姆”

——集团持续推进“双提升”专项活动走深走实

社会监督员上岗 供水服务有了“管家”

“我一定履行好监督员职责,当好供水企业与百姓的‘桥梁’!”在收到水务集团社会监督员聘书后,受聘人员激动地说。

目前,水务集团聘请的10名供水服务社会监督员正式“上岗”。这些社会监督员来自政府、高校、媒体、物业等各个行业,他们将对企业规范经营、廉洁从业、服务质量、营商环境优化等各方面进行全面监督,更好地维护用户群众的涉水权益,为供水服务行风“问诊把脉”。

水务集团党委书记、董事长王吾雪表示:“聘任社会监督员是‘双提升’活动中的一项重要举措,希望社会监督员大胆监督,积极建言献策,共同推进供水服务的优化与提升,从而实现转作风、强弱项、补短板的目的。”

袁宵

新时代 新征程 新发展 新目标

争创一流 走在前列

高质量发展我们怎么干？ 集团开展高质量发展大讨论专项活动

本报讯 为进一步解放思想、凝聚共识，全力推动水务集团高质量发展，实现“争创一流、走在前列”的目标，自5月份开始，集团在全员范围内开展高质量发展大讨论专项活动，为做强做优做大国有资本提供强劲动力。

大讨论将利用一月的时间，聚焦机遇挑战、奋斗目标、突出问题、作风

建设等开展大讨论，在深化思想认识、强化担当作为、提升干事能力、推动真抓实干等方面实现思想大解放，着力破除与新时代要求、高质量发展不相适应的传统观念、思维定势、习惯做法和路径依赖，解决制约高质量发展的体制机制等深层次矛盾和问题，为建立新时代水务运营管理体系，推动实现“十四五”发展目标凝聚广泛思想共

识、提供强大精神动力。

大讨论后，集团将梳理有价值的意见建议，提出切合实际的思路目标、政策举措或意见建议，把大讨论形成的共识性成果，转化为推动集团转型发展的具体办法、措施、政策和制度，并完善有利于解放思想的长效机制。

据了解，本次专项活动分为广泛发动、对标定位、成果转化、巩固深化

等环节，成立了以集团党委书记、董事长亲自“挂帅”的高质量发展大讨论领导小组，并对集团“十四五”规划、高质量发展报告进行全员宣贯，每周班子成员组织一场专题讨论会，每周各单位(部门)开展一次内部大讨论，力促广大干部职工解放思想、开拓创新、担当作为。

张敬恩

集团开展高质量发展大讨论 宣讲活动

本报讯 为进一步推动高质量发展大讨论工作推向深入，5月9日-13日，集团领导班子分别到联系单位(部门)就集团“十四五”发展规划和高质量发展工作进行宣讲。

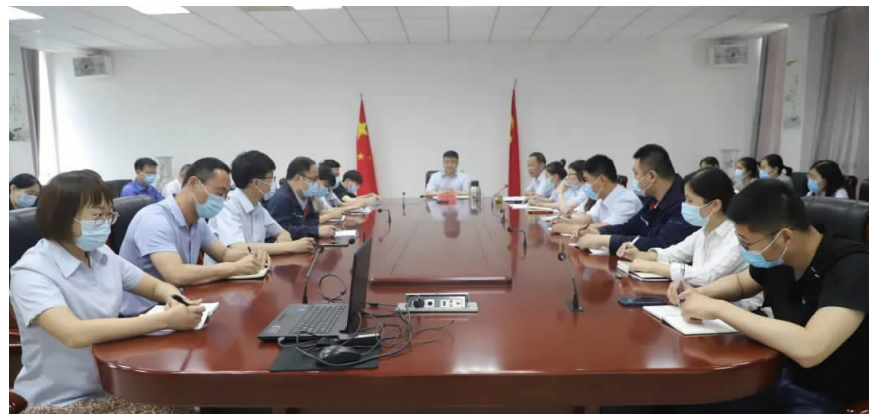
宣讲活动主要就国际、国内环境现状、水务行业当前面临的主要形势、集团“十四五”发展规划和高质量发展规划等内容进行了详细地讲解，并要求各单位(部门)认真学习，充分认识发展规划的重大意义与丰富内涵，充

分理解发展要求与目标任务，全面完成各项工作任务，确保整体规划如期实现。

集团干部职工们聆听后深受鼓舞，进一步坚定了推动集团高质量发展的信心和决心，纷纷表示在今后工作中，要不断提高工作能力和水平，积极推动集团改革再深入、实践再创新、工作再抓实，为集团“争创一流 走在前列”高质量发展贡献智慧和力量。

张国强

集团召开青年人才座谈会



本报讯 近日，水务集团组织召开青年人才座谈会，集团党委书记、董事长王吾雪与22名青年员工开展面对面交流，集团党委副书记崔好发主持会议。

座谈会上，青年员工结合工作、生活和学习实际，围绕集团高质量发展、服务提升和品牌宣传等内容进行了交流探讨，并对集团未来发展积极建言献策。

王吾雪同志认真听取了青年员工提出的问题、建议和想法，并提出了三点希望，新时代的青年员工一是要有“革命理想高于天”的忠诚之心，要结合自身实际

，把对党绝对忠诚体现在贯彻党的路线方针政策上，体现在加强业务素质和组织管理能力上。二是要有“三更灯火五更鸡”的苦学之心，既向书本学，又向实践学，不断丰富干好工作的理论武装和知识储备。三是要有“长风破浪会有时”的进取之心，要多思考、多总结、多探索、多实践，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。四是要有“只留清气满乾坤”的清正之心，要尽快成长，勇担重任，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩书写绚丽的人生。

李钦瑞

集团开展 96568 服务热线接听体验活动

本报讯 为推进“双提升”专项活动走深走实走细，近日，水务集团党委书记、董事长王吾雪、工会主席张永正带领团达水业相关负责人一行4人，走进96568服务热线，现场接听用户来电，倾听用户心声。

接听热线期间，张永正同志仔细倾听用户供水诉求，认真记录受理详情，并对市民反映

的施工损坏供水设施、表务报修、改造报修等问题进行了耐心、详细地询问及解答，随后还现场跟踪处理了用户热线工单。

据了解，相关责任单位(部门)将对此次活动中发现的问题制定精准地整改提升措施，持续优化为用户解决问题的办事能力和服务质效。

崔永莉



网格员公示牌“上岗” 用户办事有方向

本报讯 “真好，只要浏览一下公示牌，就能准确联系到社区供水服务专员，这下遇到用水问题，直接打电话就行了，真是太贴心了。”东关国际小区的李先生第一时间把公示牌上的信息输入手机保存。

近日，在东关国际单元入口处的醒目位置，悄然张贴了一张张蓝色调的公示牌——社区网格化服务公示牌，公示牌上的内容包括网格员姓名、照片、联系方式及工作职责、服务内容等信息，不仅让居民有困难能第一时间找到本区域的

供水服务专员，还让服务专员能及时、准确地解决好居民的用水问题，受到了广大居民的一致称赞。

此次网格化服务公示牌“上岗”，为服务群众“最后一公里”拓宽了渠道。目前，水务集团网格化服务管理工作正在持续推进中，已有星光水晶城、锦绣家园等300多个小区的网格服务公示牌安装上墙，5月底将在城区范围内实现公示牌全覆盖，为社区居民提供更加精准、便捷化地一站式“供水保姆”服务。

刘天明

为民务实清廉

集团召开环科院工作会议



本报讯 为进一步推动集团与环科院的融合发展，5月14日，集团召开环科院工作会议。会上，集团党委副书记崔好发宣布了环科院职能定位和组织架构，集团党委书记、董事长王吾雪对划转后的工作进行安排部署。会议由集团党委委员、职工董事、工会主席张永正主持。集团领导班子、环科院中层以上干部、职工代表等参加会议。

王吾雪同志在讲话中分别介绍了集团和环科院基本情况，详细阐释了集团高质量发展规划相关内容、未来发展方向及对环科院职能定位和组织架构调整的重要意义，并对环科院今后工作提出具体要求：

一是提高站位，深刻认识划移交的重大意义，此次划转是市政府、市国资委立足国企发展、深化国资国企改革所做出的科学决策，是聊城市属国企提升国有资本配置效率和经济活力的一项重要举措，是全市推动黄河流域生态保护和高质量发展，走好生态优先、绿色发展现代化道路的必然需求。双方的结合能

够实现强强联合、携手共进，提高双方内外部资源的整合能力和配置效率，积极应对市场变化，促进企业转型升级，提高企业创新能力、综合竞争力和市场占有率。

二是相融互促，确保各项工作的快

速融合，双方要秉持尊重、理解、信任、支持的原则，共同完成好市委、市政府及市国资委交付的改革重任，确保在最短时间内积极稳妥地实现过渡、融合。通过双方优势资源及技术板块的科学规划，有效实现管理水平的融合叠加，推动技术

王吾雪到水务污水公司调研

本报讯 5月23日，水务集团党委书记、董事长王吾雪来到水务污水公司，就分布式光伏项目建设情况进行调研，集团副总经理孙庆贤参加。

调研现场，王吾雪同志实地查看了分布式光伏项目进展情况，详细了解了解施工计划和建设中存在的重难点问题，并共同探讨了解决方案。

王吾雪同志一行对水务污水公司的分布式光伏项目工作情况给予肯定，并就项目下一阶段工作提出了明确思路和意见。他要求，要充分考虑污水处理设施的运行年限、设计标准，对可能出现的问题，提前准备，做好安全生产和安全生产方案，确保工程建设质量和生产安全。

刘彬

集团召开国企改革专题会

本报讯 为深入学习贯彻习近平总 书记关于国企改革发展和党的建设重要论述精神，加快推进集团国企改革三年行动任务落实落地，5月26日，集团副总经理柳冰主持召开了国企改革三年行动专题会，对集团国企改革三年行动进行再部署、再部署，对短板弱项进行再攻坚，对改革成效进行再提升。

会议强调，一是要统一思想、提高站位，深刻认识实施国企改革三年行动的重大意义，把思想和行动统一到上级各项决策部署上来，切实增强深化国企改革的政治自觉和行动自觉；要始终坚持以问题导向，奔着问题去、盯着问题改，坚

持改革创新不动摇、不停步、不懈怠。二是要突出重点、扎实推进，在重要领域和关键环节率先取得实质性突破，以完善现代化企业制度为核心，把加强党的领导和完善公司治理统一起来；构建更加科学的监管治理体系，突出事前、事中、事后闭环式全过程管理；更加注重激发企业内生动力，重视人才队伍建设，深入推行任期制、契约化管理，发挥好考核的指挥棒作用。三是对照改革任务自查自纠，举一反三、补齐短板，确保高质量完成各项改革任务，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

张方

环科院公司开展安全生产考试

本报讯 5月5日，为认真落实集团安全生产工作部署要求，环科院检测公司在做好疫情防控措施的前提下，组织30余名职工开展安全生产培训考试。

此次考试采用闭卷形式，题目均来自《山东省安全生产条例》，充分检验职工对《山东省安全生产条例》知识的掌握程度，进一步增强职工的安全红线意识，

起到了以考促学的良好效果。培训考试结束后，环科院检测公司要求全体职工要高度重视安全生产，坚决杜绝安全生产事故的发生；提高安全认知水平、安全意识和安全技能操作水平，固化日常安全行为习惯，推动形成良好的安全生产管理体系，实现安全管理能力现代化。

刘红

水务污水公司“小技改”化解“大难题”

本报讯 “张科长，二期生化澄清池行车运行正常，技改后未出现偏斜、异响等异常情况。”

近日，水务污水公司设备管理科科长张龙飞来到二期生化澄清池行车前，观察行车的运行状况，了解行车技改后性能。

水务污水公司二期生化澄清池行车从2016年10月安装运行以来，至今已经使用6年，因电缆漂浮管老化下沉等原因，导致行车运行吃力从而引发偏斜、

异响等多种故障。张龙飞看在眼里，急在心上！怎么办？对此，他反复联系多家维修公司对此问题进行咨询，寻求解决办法，但最终结果都是需要花费6万元更换电缆漂浮管，这对水务污水公司来说是笔较大的支出。

面对困难和问题，设备管理科的同志们没有低头，当天便成立了以党员为首的设备技改攻关小组，前往二期行车运行现场进行研究探讨，无数次模拟试

验，反复推敲利用坦克倒链代替电缆漂浮管的合理性，并对行车受力是否产生影响、能否满足运行等情况进行探讨。

大家你一言，我一语，设计思路被一再修改。最终确定利用坦克倒链代替电缆漂浮管将电缆改为悬挂随车运行方案，该方案经反复论证，得到公司同意。随即设备技改小组启动对二期生化澄清池行车的技改工作，经过15个小时的连续奋战，坦克倒链代替电缆漂浮管将电缆改为悬挂随车运行改造成功，并投入

力量双向互补，产业链优势快速聚集，加快推进集团公司强链、延链、补链，进一步壮大产业核心优势与行业引领作用。双方的业务骨干都将拥有更加宽阔的专业技术平台和个人发展机遇，在更多核心业务领域和技术研发融创中相互学习、相互配合，携手应对未来的重点项目建设和改革发展任务，在机遇和挑战并存的专业竞技赛道中再展个人风采！

三是高质量发展，实现国有资产的保值增值，环科院要继续聚焦主业，借助水务集团优势平台和资源，激发内生动力，提升企业整体实力，积极培育“争创一流、走在前列”的工作成果，努力提高经济效益和社会效益，担负起国有资产保值增值的经营管理责任，助力我们建设规模更大、资源更集中、优势更明显、产业链更合理、综合实力更强的综合性水务集团。

会后，集团副总经理柳冰主持举行了环科院年度党建工作目标责任书、党风廉政建设、工作目标责任书和安全生产管理目标责任书签订仪式。

张敬恩

集团开展外租厂房安全隐患 专项排查整治工作

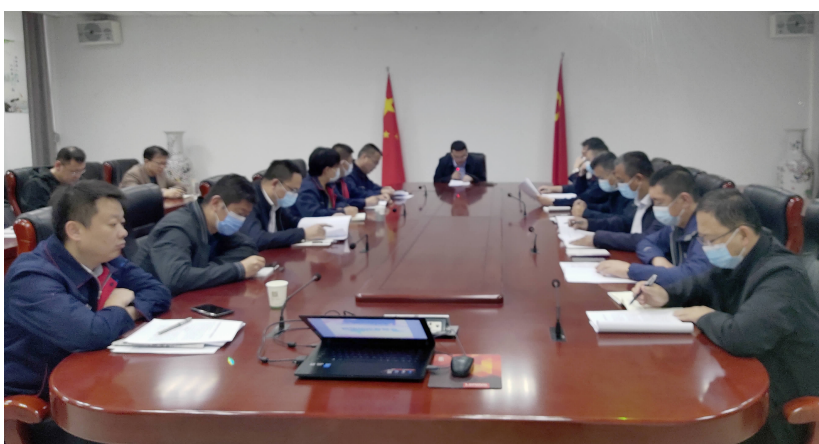
本报讯 为深刻吸取近期国内多起事故教训，5月19日，水务集团按照市委、市政府工作安排部署，严守当头、举一反三，深化安全生产各项工作，集团副总经理柳冰组织山东一得公司、物业管理部、安全设备部、办公室一行5人，对集团承租户源鑫型材有限公司、恒斌驾校进行了安全隐患专项排查。

柳冰同志要求，安全生产是企业稳

步发展的基础，各相关部门要时刻绷紧安全之弦，严格落实监督责任，认真履职尽责，坚决整改厂房租赁中存在的各方安全责任未明确、安全管理缺失、现场管理不规范等问题，进一步规范出租厂房的安全管理工作，建立安全监管长效机制，消除安全隐患；要始终保持如履薄冰的高度警觉，做实做细安全生产各项工作，严防各类安全生产事故发生。

孙凤超

集团召开疫情防控专题会



本报讯 5月8日，集团副总经理柳冰主持召开疫情防控专题会议，听取近期各单位(部门)疫情防控情况，传达学习市委、市政府主要负责同志及各级疫情防控精神要求，并就下一步工作进行安排部署。集团各单位(部门)负责同志参加会议。

会议就集团近期疫情防控提出四点要求：一是要对各级疫情防控精神要求再辨识、再学习、再梳理，在开展自查自

纠的基础上，持续完善疫情防控预案，推动各级精神要求落实落地。二是工程施工现场要采取严格管控措施，严格落实疫情防控相关规定，强化施工过程监管，提高疫情防控应急处置能力。三是要多渠道、多形式广泛开展宣传动员，安全、有序、有力推进新冠病毒疫苗接种工作，稳步提高新冠病毒疫苗人群覆盖率。四是严格落实“场所码”“出入码”“逢进必扫”政策，加强租赁房屋的监督管理。

张敬恩