

市国有企业改革深化提升行动现场观摩交流会议在水务集团召开

本报讯 为深入实施新一轮国企改革深化提升行动，提高国企改革行动能力，8月28日，市国有企业改革深化提升行动现场观摩交流会议在水务集团召开。市国资委党委书记、副主任李树新主持会议，市国资委领导、市属企业分管负责人、市属企业专职外部董事等60余人参加会议。会前，各参会人员到水务集团落实国企改革深化提升行动重点任务

支撑材料进行现场观摩。通过观摩，各参会人员纷纷学习交流借鉴到先进经验和做法。会上，水务集团副总经理柳水对改革情况及整理支撑材料有关经验进行介绍，市国资委党委委员、副主任李树新通报7月份国企改革督导情况，部署下一步工作，同时对水务集团改革材料的认真完善、逻辑清晰予以通报表扬。

会议要求，一是要进一步提升材料质量，确保材料的完备性、有效性、逻辑性、时效性，切实做到推动工作高质量开展的作用。二是要进一步推进改革重点任务落地，企业要提高站位攻坚克难，不断强化组织领导，不断强化推进措施，把改革责任牢牢扛在肩上、把改革压力层层传导到位，要求进度必须服从质量，确保高质量完成各项改革任务。三是要进一步总结企业改革经验，各企业要及时总结推广改革典型案例，梳理形成更多更好经验。要利用好各类媒体平台积极宣传改革政策、改革案例、改革成效，使广大干部职工理解改革、支持改革、投身改革、服务改革，营造更加浓厚的改革氛围。对于经过过程检验的成绩经验要及时上升为制度，固化并长期坚持，不断完善。

（左新闻）

水务集团举办科普环保文旅活动



本报讯 “8月15日是第二个全国生态日，聊城水务集团以‘小手拉大手 共助绿色生态发展’为主题，举办职工子女科普环保文旅活动，传播环保理念，倡导文明健康绿色生活方式。集团职工子女一行17人先后来

到新水河污水公司、市生态环境科普教育中心、周公河湿地公园参观，在欢声笑语中开启了一场科普实践旅程。“生活污水都去哪了？”“小朋友是怎么变清水的？”带着疑问，小朋友们走进新水河污水公司一探究竟。

在污水厂污水处理现场，讲解员用通俗易懂的语言讲述了污水处理的工艺流程，并带领小朋友们参观了各个污水处理工艺段，见证了污水变成清水的神奇过程。在市生态环境科普教育中心，小朋友们先后参观了“序厅”“我们的

家园”“环保在行动”“5D影院”“绿色经济在腾飞”“从你我做起”“畅想未来”等展区，通过视频、文字、图表等多种形式了解了环保科普知识和聊城市生态环境保护工作情况。大家还饶有兴趣地参与到VR场景、动感单车等互动项目，感受了科普教育和现代科技的魅力。在周公河湿地公园，小朋友们在郁郁葱葱的绿柳长廊里穿行，依次参观了潜流湿地、表演景观、寿福山等。大家时而行走在木栈道上，时而在垂柳掩映的林荫路上穿行，水边的平台水榭花草丛生、生机勃勃，尽显水城生态之美。

此次文旅实践活动，在孩子们心中播下了追求科学的种子，不仅学习了自来水厂和污水处理的科学知识，还增强了生态环保保护意识。大家纷纷表示，以后要从自身做起，从身边点滴小事做起，保护生态环境，养成爱水、护水、节水的好习惯，争当环保小卫士。

（杜玉庆）

水务集团开展外部董事专题调研

本报讯 为更好地发挥董事会“定战略、做决策、防风险”作用，促进董事会科学高效运行，进一步提升公司外部董事对所属企业及相关业务的深入了解，推动企业高质量发展。8月13日，水务集团外部董事一行4人到集团开展现场调研。集团党委委员、职工董事、工会主席张永

正陪同调研。外部董事一行通过现场走访、座谈交流等方式，先后来到新水河污水公司、水兴建设集团施工工地和城南供水公司，实地查看了各厂生产运营情况，了解了供水和污水处理工艺流程、新建小区二次供水泵房设施建设及运营情况。

在座谈会上，外部董事听取了各二级集团公司（事业部）和部分管理部门上半年工作完成情况和汇报，全面了解了集团高质量发展面临的机遇和挑战。外部董事对水务集团今年以来取得的各项成绩表示肯定，并围绕“增收节支、节能降耗、优质服务、高质

量发展”四项重点工作任务提出针对性意见建议，强调要坚定不移的围绕做强做优做大做深做实做透企业的工作目标，聚焦主责主业，增强核心竞争力，抓效益、强转型，提升核心竞争力。

（姚小凡）

壁挂式冷水计量终端技术交流会召开

本报讯 8月29日至30日，由聊城市供水行业协会、中国国际促进会镇水分会主办的“壁挂式冷水计量终端技术交流会”在河南南阳丰田计量设备产业园召开。来自山东、河南、河北、山西等省16家水公司的60余名代表参加了会议。

在技术交流环节，各参会公司相互交流了表务管理经验，并围绕水表自转、选型、计量、校准、数据上传和防滴漏等方面进行了深入交流。专业技术人员围绕“讲解+交流”的方式，分享了超声波水表和智慧水务系统中的应用与展望。

会议期间，聊城市供水协会和中国国际促进会镇水分会签署了友好合作协议书。双方商定，将在技术、管理、市场、智慧水务建设等多方面深入开展交流与合作，充分发挥双方优势，共同探索水务行业的新技术、新模式、新业态，为水务行业带来更多的资源、更广阔的发展空间和更强大的推动力。

（刘彬）

聊城水务集团：

创新协商机制 赋能企业高质量发展

党的二十大报告提出，全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，维护职工合法权益。多年来，聊城水务集团积极探索，建立健全以职工代表大会为基本形式、以政务公开和协商民主为主要形式的民主管理制度体系，不断推进企业民主管理提质增效，努力让职工群众的民主权利得到有效保障。

“关键小事”办成“暖心大事”，“我想提个建议，能不能针对职工不同需求，进行‘订单式’技能培训？”“能不能在车棚增设充电桩，解决咱们职工电瓶车充电的难题？”……在水务集团“工事聊成、和谐水务”董事长交流日活动中，水务集团董事长的工作记录本上，已有上百条职工心愿记录在册。每个月职工代表们都会在此活动中畅谈心声、表达诉求、建言献策。

为了让职工的民主权利得到更高效地落实，水务集团不仅为职工搭建了对话平台，同时还高度重视这些建议能够得到有效回应，保证职工的声音“说了不白说”。

“通过协商会，我们公司早上上班时间推后了30分钟。不要小看这半小时，我们送孩子上学的时间更宽裕了，也避开了早高峰交通拥堵。”水务集团职工代表小李提出“调整上班时间”的建议得到高度重视，集团党委研究后落地实施。

在“工事聊成、和谐水务”董事长交流会上，针对职工代表提出的合理化诉求和建议，企业相关部门会进行协商讨论，并对具体事项的解决措施、解决时限、承办部门及具体人员等予以明确，逐一整改落实。事项办结后，集团党委将通过电话回访的方式主动联系职工，调查他们对落实结果的满意度。水务集团通过建立“一事一议”机制，构建闭环反馈工作流程等措施，最大程度地保障职工诉求和建议得到有效解决和采纳，真正让职工“有地方说话”“说了不白说”。

除此之外，水务集团还聚焦职工切身利益精准发力，为职工建立补充医疗保险和企业年金制度，为职工健康体检和企业年金制度，保障职工对企业发展的知情权、参与权、表达权和监督权。近年来，职工切身利益通过了68项涉及职工切身利益的规章制度。

值得一提的是，在每年企业高级管理人员述职、中层干部考评中，都要求接受职工代表民主评议，接受员工监督投票。职工民主评议占干部年度绩效总分的20%，有效促进了集团干部作风的转变和党风廉政建设。在企业采购和供应链管理工作中，水务集团

工会积极落实职工代表的知情权、参与权、决策权和监督权，创新组建由职工代表组成的专家库，随机抽取专家对中标供应商生产和经营、设备装备、质量信誉等情况进行现场考察，并提出评估意见。通过职工代表的积极参与，为企业的健康和可持续发展奠定了更加和谐稳定的根基，使民主管理更具生命力、更有生命力。

近年来，水务集团通过建立健全职工代表大会、厂务公开、职工董事等制度，积极维护职工合法权益，维护、调动和发挥职工的积极性和创造性，为企业高质量发展及“和谐水务”建设凝聚起了磅礴力量，实现了企业资产总额、营业收入、利润总额的快速增长，先后荣获“全国模范职工之家”“全国职工书屋示范点”“省级文明单位”“山东省十佳运营单位”“山东社会责任企业”等170余项荣誉。

（袁青）

从“举举手”到“请您提建议”

实施协商会机制是拓宽民主管理渠道，及时解决职工急难愁盼问题，促进企业和谐发展的有效途径。水务集团将协商会和董事长交流日相结合，率先建立直达基层职工群众的“直通”机制，让职工意见建议“一键直达”，使“董事长交流日”成为汇集职工智慧的“蓄水池”，反映职工普遍诉求的“扬声器”，用心用情把职

工这个模式在企业很受欢迎。”

“这个模式在企业很受欢迎。”

“这个模式在企业很受欢迎。”

“这个模式在企业很受欢迎。”

水务集团参加市住建系统地震应急演练 强化提升应急处置能力

本报讯 为应对自然灾害下的突发事件，提高供水管网突发事故的应变能力，保障人民群众安全稳定用水。8月22日，聊城水务集团润达水业公司参加在开发区举行的“聊城市住建城乡基础设施地震应急演练”。

演练模拟东昌府区发生6.1级地震，导致部分房屋受损，居民供水中断，燃气管线泄露，城市基础设施多处受到破坏，道路损毁、交通受阻等情况。

根据安排，此次演练中的“供水应急抢修科目”由聊城润达水业有限公司承担。自接到任务后，公司领导高度重视，召开会议反复推敲演练脚本及

演练方案，搭建演练现场，组织预演10余次，力争做到尽善尽美。在正式演练中，润达水业公司派出应急抢修队赶赴现场，经初步查看，确定为供水管线破裂，抢修人员立即设立警示牌、安装围挡，并根据城区供水管网分布图，以最快的速度查出拟管区域区域的上下游阀门，现场抢修组负责关闭主管道阀门止水，从应急抢修车提取设备备件，做好抢修准备。抢修队员协同配合组织施工，挖掘漏水点工作坑，根据漏水点情况带水带压安装给节管道堵漏器，迅速完成抢修任务。在抢修堵漏同时，水质检测人员到达现场，进行

水质采样，并利用快速检测仪现场检测，获取准确水质数据，保证水质安全。抢修人员探查管线无漏点及检测人员作出水质合格报告后管线恢复供水。随着抢修人员对抢修现场进行清理恢复，整个抢修应急演练过程结束。

此次演练有效检验了供水抢修队伍地震应急响应处置水平，达到了预期效果。下一步，润达水业公司将以此次演练为契机，不断加强供水安全管理，持续提升应急处置实战能力，为守护好城市供水“生命线”保驾护航。



（张增跃）

安全

落实网络安全责任 筑牢网络安全屏障

本报讯 为进一步提升国资国企网络安全安全防护水平，8月23日，市国资委网络安全检查组到水务集团进行网络安全检查。检查组肯定了公司网络安全工作取得的成效，并对公司将来的网络安全建设提出了指导意见。下一步，水务集团将持续加强网络安全管理，不断完善网络安全工作体系，完善制度建设，定期开展网络安全培训，强化网络安全意识，不断提升网络安全防护能力，为集团各项业务平稳运行提供网络安全保障。

近年来，水务集团对网络安全高度重视，扎实推进各项网络信息安全工作，全力筑牢网络安全“防火墙”。建立健全网络安全管理机制。遵循“最小权限原则”和“完整性原则”进行网络安全管理，确保网络安全的保密性、可控性、可用性、可审查性。制定完善了《网络安全管理办法》，将网络安全管理纳入到集团管理制度，对网络安全、存储介质管理、账号密码及权限、安全补丁及病毒防护、数据安全等方面进行了具体要求。

开展网络安全防护实战。在省、市两级分别组织进行的网络安全攻防演练中，水务集团在第一时间进行响应，通过持续的网络架构完善、安全访问控制策略优化等工作，实现网络安全防护与业务工作需求的平衡。

定期开展安全检查。组织开展“两高一弱”风险排查、微快群漏洞排查等工作，网络安全技术人员定期赴实地讲解、生动具体的案例分析，帮助大家更加全面、深入地掌握法律法规的精神要义，将安全生产的理念深深植根于干部职工心中，使安全成为一种习惯、一种自觉。

（王保军）

（王保军）

绿色

无人机溯源 为环境治理插上科技翅膀

本报讯 伴随着螺旋桨的嗡嗡声，一架无人机从唐公沟光明路桥飞起，开始对黑臭水体进行空中勘察。短短5分钟就完成了唐公沟与新唐公沟汇流处，完成了近2公里长的河道现状影像采集。

“通过无人机实时画面，我们可以快速观测到高唐县城区唐公沟、果子市市区2条沟渠水质状况。以前，2组人员2辆平、耗时4小时才能完成一次河道巡查。现在采用无人机后，可以做到实时响应和巡查数据实时回传处理。”该集团工作人员介绍说。

近年来，环保能源集团积极探索低空经济赛道，利用无人机的空中优势，基本实现全天候、大范围、多时段的巡查和数据采集，为今后制定管理和保护预案以及巡查数据支撑和便捷服务。

近年来，环保能源集团已陆续搭建“千里眼”高空探头，设立区域空

站点和重点排污企业自动监测点，初步构筑起一张智能监测网，下一步将持续拓展科技技术应用场景，不断提升治理插上科技翅膀，以新质生产力助力企业高质量发展。

（齐荣）

热浪中的奋斗

■编者按：炎炎烈日之下，火热的特殊工作环境中，有不少劳动者依然坚守岗位。他们用汗水诠释责任和担当，用自己的不辞辛劳造福了更多的人，书写了一首首“奋斗之歌”。近日，本报通讯员深入排涝一线，聚焦他们在高温下的坚守，展现这些可敬可爱的劳动者在平凡岗位上默默奉献、动人的瞬间。

烈日炎炎 初心如磐

炎炎日正午，灼灼火似燃。“小暑大暑，上蒸下煮”，暑天热浪席卷，大多数人选择逃避这炎热，待在家里。然而，还有这样一群人，他们默默坚守在户外，在一线岗位上用汗水和奉献诠释着责任与担当。

全力以赴，当“汗”卫士

每天，维修工人身穿深蓝色工服，头戴安全帽，挎着工具包，投入紧张忙碌的设备设施计划性保养、预见性维修和应急抢修工作。烈日下，扳手有技巧的摆动，黄油枪有节奏的挤压，设备发出轻快的轰鸣。维修工的工作紧紧贴在皮肤上，汗水恣意流淌，但眼神始终专注坚定。

一次泵站应急抢修让我们感受到了什么是敬业，什么是“能扛必脏”的维修队伍。

8月17日，周六，雨后的盛夏更是闷热难当。东关桥泵站提升泵突发故障，即将导致污水外溢。接到电话后，水务污水设备科迅速响应，在保障“区”作业任务同步进行的前提下，克服人员少任务繁

重，科长与班长赶赴泵站，并肩作战。抢修现场，调阀减压降低水位，调节阀门溢流量，线缆连接做绝缘……一项项工作紧张而有序地进行。持续鏖战2小时，通过应急措施维持了泵站运行，为后期维修争取了时间。虽是休息日，大家没有一句怨言，晒得黝黑的脸庞只挂着汗水和阳光的笑容。因为对维修工来说，设备安全稳定运行是责任，出水水质达标是使命。

日日坚守，做“保洁员”

8点10分，不到上班时，室外温度高达30℃。维修工却早已开始了每天的出水口清扫工作，在景观池内赤着脚、弯着腰，直面积超过40℃的地面烘烤，用钢丝球一点一点擦拭。滴落的汗水蒸发，只有那一片明亮洁净的瓷砖，每一寸光洁夺目的护栏，每一方清澈见底的水池，都在见证着劳动者。

有了他们的“苦”，才有了我们的“净”。在炎热的暑日里，我们感受到了敬业的精神和无私的奉献。有什么岁月静好的考验，汗水浸湿了衣背，却又在忙碌中迅速风干，如此往复。有时顾不上手表处于茂密的草丛之中时，他们或趴或

蹲、或蹲、或跪才能看到水表数。有的水表井很深，里面全是污水，为抄见数据，他们双脚踩在污水里，还要时时提防蚊虫叮咬。

“其实这样的情况，在抄表过程中还有很多。有些表表埋得比较深，土层较厚，几乎每次抄表都要花费较长时间清理才能够看见。”抄表员石建鲁说得淡然，但抄表员的不易，可见一斑。

清晨5点，当大多数人还沉浸在梦乡之中时，抄表员们已经踏上了工作岗位。即便赶早出门，在这样的三伏天里，每一次弯腰掀开表盖都是对体力的考验，汗水浸湿了衣背，却又在忙碌中迅速风干，如此往复。有时顾不上手表处于茂密的草丛之中时，他们或趴或

我的战友 我的同事

在炎炎夏日的8月下旬的一天，我与小区居民的同事们一同深入海乐园小区，进行防汛抢险的收取工作。阳光如火，但我们的热情未减，我们布置起工作台，展开了一天的服务工作。我们的队友各司其职的负责办理合同，有的队员解答居民的疑问，还有的提供免费身份证复印服务。作为财务人员的我和同事，则忙于开具收

据和收款。考虑到社区中有许多不熟悉移动支付方式的老人，我们特别准备了一份现金找零，确保每位居民都能方便地完成支付。

工作中，一段小插曲让我们的工作更具挑战性。几位居民对老旧小区更新改造、“一户一表”改造工作有质疑和误解。我们的工作人员立刻介入，耐心解释。“一户一表”改造的好处，它不仅减少了因老旧总表造成的水资源浪费，还能让每户人家的用

水量一目了然，更加公平透明。此外，我们还告知了相关补贴政策，强调这是一项自愿参与的惠民措施。如果未来想更换，费用会比现在高。经过我们详尽的解释，原本紧张的气氛逐渐缓和，居民们开始有序地办理相关业务。

这次经历让我深刻体会到一线工作人员的不易。面对突发状况，他们必须保持冷静，迅速而合理地处理问题，同时还要毫无怨言地为每一位居民细心解惑。通过这次事件，我也见证了我们团队的凝聚力和团结精神，面对困难，大家心协力，共同应对。

随着夜幕降临，居民渐渐散去，我结束了一天工作。虽然疲惫，但心中充满了满足和快乐。这一天，不仅加深了我与同事们的情谊，更让我真切地感受到了服务群众的喜悦。这是我作为一名会计人员难忘的宝贵经历。

（吴静）

深入实施国有企业改革深化提升行动

新时代新征程新伟业 聚焦绿色低碳高质量发展先行区建设